



25 CONSEJOS DE CEO'S

Líderes de nuestro país nos aportan
sus consejos para el 2024

4ª Edición



dopp

FERNANDO POZAS

CEO DOPP CONSULTORES

LinkedIn

CONSEJO BONUS +25

En el umbral del año 2024, la función de Recursos Humanos se encontrará en un punto crucial de transformación. Desde Dopp, reflexionamos sobre dos grandes temas a los que los líderes de RRHH deberán hacer frente:

Adopción Estratégica de Tecnología, transformando radicalmente la forma en que las organizaciones operan. La **automatización inteligente** y la **analítica de datos** se presentan como el motor propulsor de la eficiencia mediante la IA y la automatización de procesos. Las **plataformas de gestión de talento** se vuelven esenciales para la centralización de la información. Y, por último, el **aprendizaje experiencial** ha tomado protagonismo a medida que se ha integrado en los programas de formación.

Experiencia del Empleado como centro de la estrategia. La **formación y el desarrollo profesional** deben evolucionar hacia programas personalizados. Las plataformas de aprendizaje adaptativo y la mentoría individualizada se convierten en herramientas clave para el desarrollo continuo. La **cultura organizacional** deberá ser una fuerza impulsora palpable en el día a día de la empresa mediante la construcción de una cultura sólida, basada en valores compartidos, así como el bienestar integral, abordando no solo la salud física, sino también la salud mental y emocional. Y así, la comunicación bidireccional será el pegamento que une a una organización, creando momentos donde los empleados se sientan escuchados y valorados. Por último, la **flexibilidad** laboral, probada y perfeccionada durante la pandemia, se convierte en una norma en 2024 con el trabajo remoto y los horarios flexibles.

En definitiva, en el horizonte de 2024, los desafíos y las oportunidades en el ámbito de RRHH serán más dinámicos que nunca, donde los profesionales no solo navegarán con éxito el futuro, sino que también tendrán que crear entornos laborales resilientes que impulsen el crecimiento y la prosperidad a largo plazo.

¡QUIERES MÁS?

CONSEJOS DE CEO'S 1º, 2 Y 3 EDICIÓN

1.- EDICIÓN

2.- EDICIÓN

3.- EDICIÓN



DISEÑADO POR MISIVA